



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ**

Юридический адрес: 630091, г.Новосибирск, Красный пр., 82, ком.223-б



Един К.В.
12 мая 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
Об Общем собрании работников
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр технико-экономических знаний» (ЧОУ ДПО «УЦ ТЭЗ»)**

I. Область применения

- 1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников ЧОУ ДПО «УЦ ТЭЗ» (далее – Учреждения) регламентируют деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления.
- 1.2. Требования данного Положения обязательны для применения всеми работниками Учреждения.
- 1.3. Положение относится к документации, обеспечивающей регламентацию деятельности Учреждения.

II. Общие положения

- 2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными действующими нормативными документами Российской Федерации в сфере образования, Уставом Учреждения.
- 2.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание работников) состоит из работников Учреждения. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания работников.
- 2.3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников может быть созвано по инициативе работников, Учредителей Учреждения или директора Учреждения. С решением о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

2.4. Для ведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь сроком на один год. Решение Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Собрание считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников Учреждения. Решение Общего собрания оформляются протоколом.

2.5. Положение об Общем собрании работников утверждается приказом директора Учреждения.

III. Компетенция Общего собрания работников

3.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- обеспечивает выполнение решений Директора Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения учредителю-собственнику по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- заслушивает отчеты о работе Директора, заместителей директора Учреждения по направлениям деятельности, методистов, Председателя Педагогического Совета и других работников; - вносит на рассмотрение Директору предложения по совершенствованию работы Учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает Директора о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, в том числе Директора от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности педагогов, его самоуправляемости.

IV. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся Учредителем Учреждения, директором Учреждения, Педагогическим советом и членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

4.5. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением, Уставом Учреждения или действующим законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

Решение об изменении, дополнении или отмене данного Положения принимает директор Учреждения в установленном порядке.